



**ISLAM**  
democraten

**NIET MEER  
AAN DE KANT**

**VOOR EEN  
RECHTVAARDIG  
DEN HAAG**

Verkiezingsprogramma  
**2018-2022**

# Inhoud

Voorwoord .....	5
1 - EEN GEZONDE EN TOEGANKELIJKE STAD .....	7
1.1 ZORG EN WELZIJN.....	7
Zorg.....	7
Mantelzorgers waarderen we .....	7
Onze ouderen mogen er zijn .....	7
Voorzieningen voor ouderen.....	7
Kinderen moeten opgroeien zonder zorgen .....	8
Werk maken van armoedebeleid .....	9
Schuldhelpverlening.....	9
Een sociaal vluchtelingenbeleid .....	9
1.2 EMANCIPATIE EN ACCEPTATIE .....	9
Eerlijke kansen voor iedereen .....	9
Discriminatiebestrijding .....	10
1.3 PARTICIPATIE .....	10
Van communicatie naar participatie .....	10
Participatie bewoners en zelforganisaties .....	10
Kunst & Cultuur van de hele wereld .....	10
2 - EEN LERENDE STAD MET GELIJKE KANSEN.....	11
2.1 ONDERWIJS .....	11
Onderwijsbehoefte: islamitisch voortgezet onderwijs .....	11
Onder advisering tegengaan .....	11
Lerarentekort.....	11
Zij-instromers .....	12
Vorrangsverklaring leerkrachten en gratis parkeren rondom scholen.....	12
Vorrangsverklaringen woningen voor jonge docenten.....	12
Onderwijsachterstanden en inspelen op nieuwe digitale uitdagingen bij aanbod onderwijsbehoefte .....	12
Community buurtschool.....	12

Voorscholen/peuterspeelzalen .....	12
Ouderparticipatie/betrokkenheid .....	13
Meertaligheid .....	13
MHB (Meer- en hoogbegaafdheid) .....	13
Buurtbibliotheek.....	13
Passende onderwijsmethoden .....	14
Opleiding en training leerkrachten.....	14
Schooluitval .....	14
2.2 JEUGD, SPORT EN VRIJE TIJD .....	14
Kansen op bewegen: Gym minimaal 3 uur per week.....	14
Goede accommodaties.....	14
Goede en groene schoolpleinen.....	14
Cofinanciering beweeg- en sportaanbod .....	15
3 - EEN STAD MET EEN STERKE ARBEIDSMARKT EN MKB .....	16
3.1 DEN HAAG ALS INTERNATIONALE STAD .....	16
3.2 WERKGELEGENHEID .....	16
Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt.....	16
Stages en arbeidsplaatsen .....	16
Afschaffen sollicitatieplicht uitkeringsgerechtigden 55-plussers.....	17
3.3 ONDERNEMERS .....	18
Etnisch Ondernemerschap .....	18
Startende ondernemers en ruimte voor ZZP'ers en startups .....	18
Aanbestedingen.....	18
Flexibele regelgeving ondernemers .....	19
Haagse Markt (sanctiebeleid, tarieven, communicatie, kiosken) .....	19
Arbeidsmarktdiscriminatie .....	20
4 - EEN STAD MET EEN LEEFBARE EN DUURZAME WOONOMGEVING.....	20
4.1 GOED WONEN IN DEN HAAG .....	21
Bouwen voor ouderen.....	21
Zelf bouwen blijkt een succes! .....	21
Verkoop van beschikbare sociale huurwoningen .....	21
4.2 LEEFOMGEVING.....	22

Milieuvervuiling aanpakken .....	22
Schoon straatbeeld.....	22
Onderhoud van openbare ruimten .....	22
Braakliggende terreinen.....	22
Vrije tijd en buiten spelen .....	22
4.3 VERKEER .....	23
Investeren in bereikbaarheid infrastructuur en openbaar vervoer .....	23
Het huidige parkeerbeleid aanpakken! .....	23
Fietsen .....	23
4.4 OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID .....	24
Preventie van criminaliteit .....	24
Empowerment: Trainingen aan jongeren .....	24
Politie.....	24
Politiegeweld en etnisch profileren .....	25
Nieuw onderzoek .....	25
Politiegeweld en de zaak Mitch Henriquez .....	26
Onafhankelijkheid van de klachtencommissie .....	26
Klachtenprocedure: Transparantie en terugkoppeling burgers.....	27
Cameratoezicht .....	27
Horeca overlast .....	27
Prostitutie.....	27
Coffeeshops.....	27
Oud en nieuw in een nieuw jasje .....	28
Meer vuurwerkvrije zones.....	28
4.5 VEILIGHEID MOSKEËN EN SAMEN DOOR ÉÉN DEUR.....	28
Vergroten van de veiligheid en het veiligheidsbewustzijn van moskeeën .....	28

## Voorwoord

Aan alle Hagenaars & Hagenezen,

Wij begroeten u met de groet 'Vrede zij met u' oftewel salam aleikom:

Deze vreedzame groet hoort wat ons betreft zeker ook thuis in Den Haag, de internationale stad van Vrede en recht.

Voor u ligt het partijprogramma van de allereerste Nederlandse politieke partij met een Islamitische achtergrond: De Islam Democraten. Dat Islam Democraten een partij is waar veel kiezers behoefte aan hebben werd van meet af aan duidelijk, want op 19 maart 2014 heeft u als Haagse kiezer voor de derde maal op rij uw vertrouwen in onze partij uitgesproken. Een partij die staat voor alle Hagenaars, in het bijzonder de islamitische Hagenaar. Een partij die Islam met trots in haar naam draagt. Met dit partijprogramma geven wij aan waar wij voor staan.

Het partijprogramma is opgedeeld in vier thema's:

1. EEN GEZONDE EN TOEGANKELIJKE STAD
2. EEN LERENDE STAD MET GELIJKE KANSEN
3. EEN STAD MET EEN STERKE ARBEIDSMARKT EN MKB
4. EEN STAD MET EEN LEEFBARE EN DUURZAME WOONOMGEVING

Dit partijprogramma bevat een korte, maar krachtige analyse om te laten zien waar wij voor staan. Wij hebben geluisterd naar uw vragen en zullen dit blijven doen. Wij staan namelijk altijd voor u klaar!

Voor ons is dit ook de periode om terug te kijken op de afgelopen periode en met geloof, hoop en optimisme vooruit te kijken. In dit seizoen nemen we het op tegen de kou en doen een handreiking aan dierbaren. Zowel Christenen als Moslims stonden de afgelopen periode stil bij de miraculeuze geboorte van Jezus Christus. Wij halen energie uit Zijn boodschap van barmhartigheid en compassie en zien zijn geboortedag als een kans om bij elkaar te komen en dankbaar te zijn voor alles wat ons verbindt en verenigt.

In de afgelopen jaren hebben we gezien hoe sterk en sociaal onze Haagse gemeenschap is en heeft deze gemeenschap de kracht van diversiteit laten zien. De Haagse gemeenschap, met al haar inspanningen, maakt ons trots. Hoe de Haagse gemeenschap omgaat met de opvang van Syrische oorlogsvluchtelingen is een voorbeeld hiervan. Hagenaars zijn de burens die elkaar helpen en degenen die niet alleen tijdens de feestdagen, maar het hele jaar door, compassie en vrijgevigheid tonen aan elkaar.

Wij geloven dat iedere Hagenaar mee kan doen en mee kan beslissen. Wij geloven dat voor eenieder die een bijdrage wil leveren aan het verbeteren van onze stad, een rol weggelegd is. Daarom doen we ook een beroep op u. Laten wij samen een sociaal verbintenis aangaan met elkaar om de komende jaren het verschil te blijven maken. Hiermee wordt bedoeld het bieden van een helpende hand aan de burens als dat nodig is of vrijwilligerswerk doen voor een goed doel of religieuze organisatie waarin je gelooft. Simpelweg luisteren naar anderen en je proberen te verplaatsen in hun verhaal is ook een waardevolle bijdrage voor het verbeteren van onze stad. Het veranderen van een gemeenschap ten goede, begint op werk, in onze buurten en gemeenschappen. Den Haag is een prachtige stad, maar veranderingen en verbeteringen zijn noodzakelijk. In het jaar 2018 willen wij

derhalve ons werk voortzetten, in een veranderende samenleving waar telkens nieuwe vragen en problemen zich voordoen, zien wij ons werk in de politiek als onmisbaar voor de samenleving.

Koran:

*"O, mensdom! Wij hebben u tot volkeren en stammen gemaakt, opdat gij elkander moogt kennen."*

Den Haag is onze stad. Of je nou in Den Haag bent geboren of op latere leeftijd naar Den Haag bent komen wonen als expat, arbeidsmigrant of vluchteling. Wat je etnische achtergrond ook is of welke religie je ook aanhangt, Den Haag is van ons allen. Wij geloven in onze stad en zullen te allen tijde opkomen voor de rechten van minderheidsgroepen. De Grondwet garandeert dat iedereen gelijk is en dat gelijke gevallen gelijk zullen worden behandeld. Wij beamen deze uitgangspunt ten zeerste door te benadrukken dat wij niet alleen een partij voor de Moslims uit Den Haag zijn.

We dienen om te gaan met uitdagingen in de logistieke en fysieke inrichting van onze stad, maar ook dienen we om te kunnen gaan hoe wij als een Den Haag kunnen fungeren met alle maatschappelijke vraagstukken die wie op onze pad tegenkomen. Koning Willem-Alexander riep tijdens zijn jaarlijkse kersttoespraak het volk op tot gemeenschapszin en 'te zoeken naar een groter wij'. Deze uitgangspunten zijn ons ook dierbaar.

Zoals al duidelijk is geworden komt de komende jaren onze prachtige stad weer voor tal van uitdagingen te staan. In onze partijprogramma doen wij allerlei concrete, haalbare en reële voorstellen die onze stad en haar inwoners ten goede zal komen. Inmiddels zitten wij al jaren in de lokale politiek, we kennen de stad daarom door en door. Wij weten wat de stad en haar inwoners nodig heeft, zoals gezegd hebben wij geluisterd naar uw vragen. Wij van Islam Democraten zien religieuze diversiteit en etnische diversiteit in onze stad als rijkdom; in een stad waar mensen met meer dan 140 nationaliteiten vreedzaam en in harmonie samenleven vinden wij dan ook dat we niet dienen te kijken naar de onderlinge verschillen, maar naar hetgeen wij allen met elkaar gemeen hebben. Wij willen een Haagse samenleving met minder polarisatie en minder vooroordelen. Dat willen wij bewerkstelligen door het stimuleren van dialoog en ontmoeting. We kunnen niet meer spreken over de ander(en), want de ander bestaat niet, diegene is een mede-Hagenaar. Als partij staan wij dan ook voor verbinding en een constructieve houding naar alle andere partijen.

We hebben ons de afgelopen jaren op tal van thema's ingezet en dit zullen wij met trots blijven doen; er is nog een hoop werk te verrichten. Wij willen de lijn van de afgelopen jaren graag continueren en vragen u daarom een stem uit te brengen op een van onze kandidaten.

- |    |                    |     |                  |
|----|--------------------|-----|------------------|
| 1. | Hasan Kucuk        | 9.  | Fouzia Mohamed   |
| 2. | Tahsin Cetinkaya   | 10. | Danibaba         |
| 3. | Ahmed el Hadioui   | 11. | Hossam Eissa     |
| 4. | Abdurrahman Alpsoy | 12. | Kamal Abrazi     |
| 5. | Berk Atsan         | 13. | Ali Ibrahim      |
| 6. | Nur Icar           | 14. | Khadija Najah    |
| 7. | Saloua el Hasnaoui | 15. | Abderrahim Abgar |
| 8. | Mostafa Belhaj     | 16. | Abdelsadek Maas  |

# 1 - EEN GEZONDE EN TOEGANKELIJKE STAD

## 1.1 ZORG EN WELZIJN

### Zorg

Den Haag is een rijke stad met een diverse culturele achtergrond. Het is belangrijk dat het ontvangen zorg voor een ieder toegankelijk is. Zo zijn wij van mening dat cultuursensitieve zorg en geestelijke gezondheidszorg meer aandacht verdienen.

Ons streven is dat de patiënt altijd centraal staat en wij er alles aan doen om preventie meer onder de aandacht te brengen. Dit kunnen wij onder andere bereiken door voorlichting te geven, gericht op de verschillende doelgroepen. Om een van de doelgroepen te bereiken is het geven van voorlichting op scholen belangrijk. Het veranderen van gewoontes kan erin bijdragen dat bepaalde aandoeningen voorkomen wordt en dat het gezonder leven gepromoot wordt. Ook is het actief inzetten op scholen omtrent voeding en beweging een belangrijk factor hierin. Het verschaffen van lesmateriaal en het stimuleren van een gezonde leefstijl is een belangrijke zorgtaak van ons.

Om de zorgplicht naar al onze inwoners te waarborgen, moeten wij het aanvragen en regelen van zorg toegankelijker maken voor iedereen. In het bijzonder voor degenen die hulpbehoevend zijn. Derhalve dienen aanvragen van thuiszorg tijdig afgehandeld te worden. Alle Hagenaars dienen ervan verzekerd te zijn kwalitatief goede zorg te ontvangen.

### Mantelzorgers waarderen we

Onze mantelzorgers, die waarderen we! Want Den Haag kent veel toegewijde mantelzorgers die zorg bieden in eigen kring. Vaak ook anoniem, wij zijn van mening dat ook deze groep zorgverleners in het vizier mag komen. Ook de allochtone mantelzorger krijgt nog steeds niet de nodige aandacht. Voor het uitvoeren van deze belangrijke taak is het regelmatig ontlasten van de mantelzorger van belang. De veranderde wetgeving heeft het voor hen niet makkelijker gemaakt, daarom is het wat ons betreft essentieel dat de mantelzorgers in het zonnetje gezet worden. Wij willen een betere waardering voor de mantelzorgers vanuit de gemeente.

### Onze ouderen mogen er zijn

Onze ouderen willen en kunnen steeds langer zelfstandig wonen. Omdat we de positieve effecten hiervan zien, juichen we dit alleen maar toe. Het is daarom belangrijk om te blijven investeren in seniorenwoningen en in goede sociaal-maatschappelijke begeleiding. Dit in de vorm van een vaste ouderenconsultant die zekerheid en duidelijkheid zal bieden.

Eenzaamheid onder ouderen is een groot maatschappelijk probleem. Eenzaamheid kan tegengegaan worden door een stevig sociaal netwerk. De gemeente kan hieraan bijdragen door bestaande organisaties te faciliteren om (groeps)activiteiten te organiseren. Oudersport is hier een voorbeeld van.

### Voorzieningen voor ouderen

Voor ouderen die niet zelfstandig kunnen wonen, moet er een aanbod zijn afgestemd op hun wensen en voorkeuren. Met name islamitische ouderen hebben geen keuze. Islamitische verzorgingshuizen zal voor veel ouderen van deze groep aan een broodnodige voorziening voldoen.

Als we kijken naar andere steden elders in het land zien we dat dit mogelijk is. Ook in Den Haag is een grote groep ouderen die hier behoefte aan hebben. Daarnaast zijn we van mening dat

islamitische verzorgingshuizen kunnen bijdragen aan het doorbreken van taboes onder de moslims voor het niet kunnen verzorgen van de ouders. We hebben ook het punt dementie van migrantenouderen op de politieke agenda gezet de afgelopen periode. Maar we zijn er nog niet, er is nog veel winst te behalen voor wat betreft voorzieningen voor deze groep.

Vergrijzing onder deze groep ouderen is inmiddels een feit en bij het aanbieden van voorzieningen aan deze groep dient rekening te gehouden worden met hun voorkeuren.

Een ander voorstel van ons zou zijn het aanbieden/mogelijk maken van groepswonen. Dit zou uitkomst bieden voor ouderen die niet geheel zelfstandig kunnen wonen, maar ook (nog) niet in een verzorgingshuis thuishoren. Groepswonen speelt daarnaast ook een belangrijke rol in het tegengaan van eenzaamheid.

Bij al deze voorzieningen is het uiteraard belangrijk dat er personeel rondloopt met de nodige kennis en kunde, gericht op de wensen van deze groep ouderen. Wij zijn van mening dat de gemeente mag investeren in voorzieningen voor deze groep islamitische ouderen die hier destijds als gastarbeider hebben bijgedragen aan de wederopbouw van het land.

### **Islamitische begraafplaats**

Het ruimtegebrek bij gemeentelijke begraafplaatsen is inmiddels op ons verzoek opgelost. Er zijn voldoende plekken voor een lange tijd gecreëerd. Iedereen die in Den Haag begraven wil worden kan in Den Haag begraven worden. Daarentegen kent de Gemeentelijke islamitische begraafplaats geen eeuwige grafrust. Voor veel moslims is dat juist een voorwaarde om in Den Haag te kunnen worden.

Vanuit de Haagse moslimgemeenschap is er steeds meer de behoefte om in Den Haag begraven te worden. In de afgelopen decennia kozen veel eerste generatie arbeidsmigranten om in hun land van herkomst begraven te willen worden. Inmiddels merken wij op dat steeds meer Haagse moslims in Den Haag begraven zouden willen worden indien er een islamitische begraafplaats in Den Haag zou zijn. Als Islam Democraten willen wij dat de gemeente faciliteert in ruimte/grond en bestemming als er een verzoek komt uit de moslimgemeenschap voor een islamitische begraafplaats. Wij vinden dat de gemeente de Haagse moslimgemeenschap tegemoet dient te komen wanneer er een particulier verzoek komt voor een islamitische begraafplaats & rouwcentra waar eeuwige grafrust wel mogelijk is.

### **Kinderen moeten opgroeien zonder zorgen**

Vanuit islamitisch oogpunt zijn wij nog steeds van mening dat het gezin een belangrijke factor is in de samenleving. Elk kind heeft het recht om op te groeien in een veilige en gezonde omgeving. Ook kinderen in gezinnen met ouders die dit niet kunnen bieden, hebben hier recht op. Begeleiding en steun van overige familieleden blijkt niet altijd voldoende en er worden nog steeds kinderen (tijdelijk) uit de thuissituatie geplaatst. In deze gevallen is het belangrijk dat het kind geplaatst wordt in opvang bij een gezin met dezelfde geloofs- of culturele achtergrond welke kan bijdragen in het herstel van het vertrouwen van het kind. In Den Haag is er behoefte aan islamitische pleeggezinnen en deze gezinnen zouden voorzien moeten worden van de juiste begeleiding om het werk voort te kunnen zetten. Bij klachten/problemen moeten (pleeg)ouders terecht kunnen bij een onafhankelijke partij voor een second opinion en begeleiding. Dit houdt in dat ook de uitvoerende instanties beschikken over de juiste kennis over deze groep.

Wij willen het belang van de omgeving, zoals de school van het kind, benadrukken, omdat deze een zeer belangrijke factor speelt in het op tijd signaleren van problemen en het bieden van gepaste oplossingen. Zo denken wij aan het aanstellen van jeugd- of pleegzorgambassadeurs op scholen die bestaan uit ouders die andere ouders kunnen voorlichten/begeleiden naar de juiste instanties.



### **Werk maken van armoedebeleid**

Helaas zijn er nog teveel gezinnen in Den Haag die leven onder de armoedegrens. In de wijken de Schilderswijk, Transvaalkwartier, Moerwijk en Vrederust bevinden zich verreweg de meeste gezinnen met een laag inkomen. Dit kunnen mensen zijn met een inkomen uit werk of uitkering. Wat ons het meest zorgen baart is dat kinderen hier de dupe van worden. Opgroeien in een arm gezin brengt naast het feit dat je niet beschikt over voldoende middelen ook veel stress en andere gezondheidsproblemen met zich mee. Het is fijn om te weten dat stichting Leergeld financieel kan ondersteunen bij de aanschaf van een pc, fiets en cultuur- en sportmaterialen. Helaas is het wel zo dat nog veel gezinnen de weg naar stichting Leergeld niet weten te vinden. Dit zou eventueel een vast onderdeel kunnen zijn van voorlichting op scholen.

Onder de inwoners die leven onder de armoedegrens bevinden zich ook veel ZZP'ers. Ook deze groep weet vaak niet de weg te vinden naar de gemeentelijke voorzieningen die er bestaan voor hen. Hoe dan ook is er nog een lange weg te gaan voor wat betreft armoedebestrijding en de werkzaamheden die gecontinueerd moeten worden.

De ideale situatie zou natuurlijk zijn om een situatie te creëren waar bewoners niet meer afhankelijk zouden zijn van een uitkering. Stimuleren van re-integratie van een uitkering naar een betaalde baan is mogelijk. Recente succesverhalen uit Rotterdam en Amsterdam bewijzen dat dit mogelijk is. Dit brengt ons naar een ander belangrijk punt op het gebied van armoedebeleid namelijk: schuldhulpverlening.

### **Schuldhulpverlening**

De Islam Democraten wilt zich hard maken voor de grote groep inwoners die te maken hebben met schuldenproblematiek. Eerder is gebleken dat Den Haag weinig doet aan schuldhulpverlening. Dit is een probleem dat onderschat wordt, want wanneer er niet adequaat en snel wordt gereageerd dreigen er vaak grotere sociaal maatschappelijke problemen bij schuldenaren. Wij denken dat dit voor een groot deel te maken heeft met het feit dat schuldenaren niet weten welke hulpinstanties er zijn als ze schulden hebben en hoe die te bereiken. Voorlichting en hulp bieden door het gebruik van sociale media zal de drempel verlagen voor het vragen van hulp bij schulden.

### **Een sociaal vluchtelingenbeleid**

Wij van Islam Democraten willen ons hard maken voor een sociaal vluchtelingenbeleid. Dat wil zeggen dat we de vluchtelingen opvangen en steunen in hun streven om een nieuw leven op te bouwen in het veilige Den Haag. Het opbouwen van een nieuw leven en meedraaien in de maatschappij gaat via taal. De gemeente speelt hierin een belangrijke rol voor wat betreft het snel aanbieden van taallessen. Zonder al te veel bureaucratie en snelle actie zodat de vluchtelingen zich ook snel thuis voelen.

## **1.2 EMANCIPATIE EN ACCEPTATIE**

### **Eerlijke kansen voor iedereen**

Den Haag is een multiculturele stad waar we trots op zijn. Een stad waar zoveel culturen samenkomen en waar we warm worden bij de gedachte aan deze mooie stad. Waar de verschillen goed te zien zijn, maar ook de overeenkomsten. Waar respect en acceptatie de hoofdrol spelen.

Helaas stellen we ook het tegenovergestelde vast: uitsluiting op basis van afkomst en godsdienst komen nog steeds voor binnen bepaalde onderwerpen. Organisaties die vrouwen met een

hoofddoek weren bijvoorbeeld, of woningeigenaren die hun woning niet willen verhuren aan mensen met een multiculturele achtergrond.

In deze stad waar we zo trots op zijn, die meer dan 150 nationaliteiten huisvest, zien we graag dat de rol van de gemeente op het gebied van emancipatie faciliterend is.

### **Discriminatiebestrijding**

Zoals hierboven beschreven is Den Haag een stad die rijk is aan culturen en diversiteit. En ook een stad waar helaas discriminatie nog steeds voorkomt. Iedereen is het erover eens dat we allemaal recht hebben op gelijke behandeling en gelijke kansen. De gemeente Den Haag kan hier een voorbeeld in zijn door structureel toe te zien op het bestrijden van discriminatie. Behalve het toezien daarop kan de gemeente als voorbeeld dienen door het personeelsbestand een afspiegeling van de samenleving te laten vormen.

Wij van Islam Democraten geloven oprecht dat al deze verschillende groepen inwoners in Den Haag juist de kracht kunnen vormen om discriminatie tegen te gaan op alle gebieden waar het zich voordoet.

## **1.3 PARTICIPATIE**

### **Van communicatie naar participatie**

Bij participatie hoort communicatie. Goede communicatie tussen gemeente en haar bewoners. Alle mogelijke kanalen benutten voor het bereiken van de inwoners. Vooral sociale media kan goed van pas komen. Een gemeente die meegaat met de tijd en communiceert op een manier die toegankelijk en veel gebruikt wordt, gebruikt sociale media. De informatie op de website van de gemeente Den Haag kan overzichtelijker gemaakt worden en op de website kan wijkgericht communiceren ingevoerd worden. Wijkgericht communiceren kan leiden tot snelle probleemsignalering en een snellere afhandeling ervan.

### **Participatie bewoners en zelforganisaties**

Als communicatie tussen gemeente en inwoners goed verloopt, kan participatie van bewoners en zelforganisaties bereikt worden. Inspraak van bewoners stimuleren en aanmoedigen is een te behalen doel van ons. Tot heden hebben wij als Islam Democraten dat altijd gedaan door aanwezig te zijn in de wijk en bij de zelforganisaties.

### **Kunst & Cultuur van de hele wereld**

We hoeven niet nog een keer te zeggen hoeveel verschillende nationaliteiten er zijn in Den Haag. Jammer genoeg kunnen we niet zeggen dat het cultuuraanbod hierop aansluit. Dit is in ons optiek een gemiste kans. Zoveel verschillende culturen zou een rijker cultuuraanbod mogelijk moeten maken. Begonnen kan worden door het personeelsbestand in de cultuursector divers te maken.

## 2 - EEN LERENDE STAD MET GELIJKE KANSEN

### 2.1 ONDERWIJS

#### **Onderwijsbehoefte: islamitisch voortgezet onderwijs**

Het onderwijs in Den Haag moet beter aansluiten bij de behoeften van ouders en kinderen. Daarom blijven wij de gemeente aansporen om een driejaarlijks onderzoek te laten uitvoeren om de onderwijsbehoefte in kaart te brengen. Met de onderzoeksresultaten in de hand zal men beter kunnen bewijzen dat een groep inwoners van Den Haag behoefte heeft aan bijzonder onderwijs zoals islamitisch voortgezet onderwijs. Ondersteuningsverklaringen zal eraan bijdragen om de behoeften van bijzonder onderwijs in kaart te brengen en derhalve moet het overleggen hiervan mogelijk zijn om de behoefte aan te tonen. Het uiteindelijke doel is dat wij ervoor zorgen dat er passend en bijzonder onderwijs geboden wordt aan de diverse groepen. Hiermee zal er een einde komen aan de jarenlange en ingewikkelde procedures van schoolstichtingen om een school te starten. Het is immers een grondrecht om op deze wijze onderwijs te genieten.

#### **Onder advisering tegengaan**

Leerlingen met een migrantenachtergrond krijgen bij het verlaten van de basisschool substantieel en systematisch lagere adviezen voor het voortgezet onderwijs dan leerlingen zonder migrantenachtergrond. Onder advisering van deze leerlingen is al jaren een bekend en veelvoorkomend fenomeen. Regelmatig krijgen wij hiervan voorbeelden te horen en brengen wij dit probleem dan ook onder de aandacht. Wij hebben gezorgd voor erkenning van onder advisering in het basisonderwijs en de gemeente ertoe bewogen actie te ondernemen tegen scholen die bewust of onbewust aan onder advisering doen.

Advies gegeven vanuit de basisschool heeft een grote impact op de verdere schoolloopbaan van leerlingen. Dit bepaalt immers het niveau van de leerling. Daarom is onder advisering een belangrijke kwestie die voortaan voorkomen moet worden. Scholen dienen ondersteund te worden om onder advisering tegen te gaan, hierdoor kunnen leerlingen uitgedaagd worden om het beste uit zichzelf te halen. Om de nadelige gevolgen van onder advisering tegen te gaan en ervoor te zorgen dat leerlingen daar zijn waar zij zich thuis voelen, dient de aandacht op deze problematiek vol aanwezig te zijn.

#### **Lerarentekort**

Het lerarentekort is een groot landelijk probleem, maar ook op lokaal niveau kan hier het een en ander aan gedaan worden. De constatering is dat steeds meer scholen klassen moeten onderverdelen in andere groepen omdat er geen leraren beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt. Betere arbeidsvoorwaarden, zowel voor wat betreft de hoogte van de salarissen alsook ten aanzien van de werkdruk, bieden een oplossing voor het tegengaan van het lerarentekort. Op deze manier kan het ook weer aantrekkelijk worden voor studenten om een lerarenopleiding PABO te volgen. Wat ons betreft is het zeer terecht dat scholen en leraren actievoeren en een hoger salaris en verlichting van de werkdruk eisen. Tegelijkertijd willen wij er alles aan doen om meer mensen te stimuleren leraar te worden. Dit zal ertoe leiden dat de werkdruk verminderd wordt.

### **Zij-instromers**

Een andere oplossing voor het probleem van de lerarentekort is het stimuleren van mensen die reeds een HBO- of WO-diploma hebben om de verkorte opleiding PABO te volgen. Deze zij-instromers dienen wel met de nodige middelen ondersteund te worden om de relatief snelle uitval te voorkomen. Vanuit de gemeente kunnen scholen gefaciliteerd worden om dit te bereiken.

### **Voorrangsverklaring leerkrachten en gratis parkeren rondom scholen**

Zoals gezegd kan op gemeentelijk niveau ook het een en ander worden gedaan om het lerarentekort op te lossen. Zo willen wij leerkrachten die door bevolkingsdaling elders in het land werkloos raken, aanmoedigen om in een grote en diverse stad als Den Haag te komen werken. Omdat deze leraren vaak op korte termijn beschikbaar zijn, moet het vanuit de gemeente mogelijk een voorrangsverklaring aan hen te geven. Zo kunnen zij sneller in Den Haag of omstreken wonen en hun vak in Den Haag uitoefenen. Ook als het gaat om betaald parkeren kunnen wij een oplossing bieden. Leerkrachten die (nog) niet in de buurt wonen, dienen een parkeervergunning te krijgen om de auto ergens kwijt te kunnen als zij op werk aankomen.

### **Voorrangsverklaringen woningen voor jonge docenten**

De hierboven genoemde voorrangsverklaringen voor woningen, zal zeker interessant zijn voor jonge docenten die wel in Den Haag willen wonen en werken, maar als starter daartoe niet de mogelijkheden hebben. Jonge docenten hebben vaak een te kleine portemonnee om een woning te huren vanuit de vrije sector en zijn meestal nog niet in staat om een woning te kopen. Een sociale huurwoning kent een jarenlange wachtrij. Hierdoor is er geen plek voor iedereen, maar we willen vooral jonge docenten een plek bieden.

### **Onderwijsachterstanden en inspelen op nieuwe digitale uitdagingen bij aanbod onderwijsbehoefte**

Wij zien dat op veel scholen de insteek nog altijd is dat ICT een apart onderdeel is in het onderwijs, terwijl een integrale benadering veel wenselijker is. Wat dat betreft hoort het ICT-beleid op scholen vernieuwd te worden met de hedendaagse modernisering. Indien scholen hierbij ondersteuning krijgen, dan kan ICT een middel zijn om goed onderwijs te geven. Op het gebied van begrijpend lezen en woordenschat kunnen veel leerlingen al baat hebben bij gebruik van tablets en computers. De inzet van tablets en laptops/computers als middel om passend onderwijs te bieden had allang moeten gebeuren. Daarom denken wij dat niet alleen de inzet van ICT moet worden ondersteund, sterker nog, er moet een flinke inhaalslag gemaakt worden.

### **Community buurtschool**

Scholen moeten gestimuleerd worden om meer dan nu het geval is hun schoolgebouwen open te stellen voor de buurt. Zo verbetert de binding van de school met de buurt en wordt kostbaar maatschappelijk bezit beter benut. Ouders moeten ook de mogelijkheid krijgen om na schooltijd activiteiten te organiseren binnen de scholen in hun woonomgeving. Deze kunnen sport- en spelactiviteiten zijn, maar ook bijvoorbeeld taallessen.

### **Voorscholen/peuterspeelzalen**

Voorscholen (peuterspeelzalen en de groepen 1 & 2 van het basisonderwijs) zorgen ervoor dat taalachterstanden onder kinderen (met een migrantenachtergrond) worden verkleind. Voortzetting hiervan is dan ook van belang. Bij voorkeur worden het aantal dagdelen van vier uitgebreid. De gemeente moet ook meer mogelijkheden bieden om de voorschool in beheer van basisscholen te nemen. Hiermee kan een betere aansluiting ontstaan tussen de voorschool en de basisschool. Vaak is

op de voorschool sprake van een externe partij, zoals bijvoorbeeld een welzijnsorganisatie, die slechts in beperkte mate de nodige expertise heeft van het onderwijs. Daarnaast moet regelmatig een kwaliteitsimpuls plaatsvinden op de voorscholen. Dit kan worden ingegeven door taal- en pedagogische cursussen.

### **Ouderparticipatie/betrokkenheid**

Ouderparticipatie moet verder gaan dan de gebruikelijke koffieochtenden voor moeders. Ouders kunnen beter betrokken worden bij de school door ouders de ruimte te geven om gebruik te maken van de ruimtes binnen de school. Cursussen en taallessen voor ouders kunnen bijvoorbeeld prima worden georganiseerd. Ook een samenwerking van buurtorganisaties met scholen zullen bijdragen aan meer participatie van de ouders. Een betere communicatie tussen scholen en ouders zal ervoor zorgen dat beide partijen zich meer zullen inzetten voor de school. Niet altijd loopt de communicatie tussen ouders en schoolleiders of leerkrachten vlekkeloos. Communicatietrainingen zullen uitkomst bieden, deze moeten dan ook tot de mogelijkheden behoren. Niet alleen zal een communicatietraining betekenen dat leerkrachten en schoolleiders beter en gericht met de ouders kunnen spreken, ook zal het volgen van een dergelijke training een waardevol leermoment zijn voor de leerkrachten en schoolleiders zelf. Ouderparticipatie kan ook geïntensiveerd worden door het formaliseren van ouder- en leerlingenraden.

### **Meertaligheid**

De gemeente moet zich inzetten om meertaligheid uit een negatieve sfeer te halen. Onderzoek heeft inmiddels aangetoond dat meertaligheid een kind juist voorsprong kan bieden. En dan maakt het niet uit wat de tweede taal is, dit kan dus ook een taal zijn zoals Turks of Arabisch. Er moet hier echter wel goed mee worden omgegaan. Als ouders en organisaties de mogelijkheid en de ruimte krijgen om taallessen aan te bieden aan kinderen met een tweede taal, dan kan een pedagogische en didactische kwaliteitsslag worden gemaakt. Alleen zo komen de voordelen van meertaligheid naar voren. Zo kan er op school na schooltijd nog taallessen worden gegeven van de moedertaal van kinderen. Basisscholen kunnen zich op deze wijze, meer dan nu het geval is, richten op meertaligheid op school. De ervaring leert dat als op de basisschool al wordt begonnen met het leren van een tweede taal, dat een voorsprong oplevert op de middelbare school.

### **MHB (Meer- en hoogbegaafdheid)**

Kinderen die bovengemiddeld slim zijn, hebben niet zelden passend onderwijs nodig. Door vroegtijdig meer- en hoogbegaafdheid (MHB) te signaleren en er rekening mee te houden, kan passend onderwijs geboden worden. Nog niet alle scholen hebben een dergelijk beleid. Ons streven is daarom om het MHB-beleid op elke school te laten bieden en ervoor te zorgen dat scholen hieromtrent de ouders goed kunnen voorlichten. Meer- en hoogbegaafde kinderen kunnen ook een uitdaging zijn voor de ouders, een goede voorlichting zal helpen om hiermee om te gaan. Passend onderwijs voor meer- en hoogbegaafde kinderen zal ervoor zorgen dat de kinderen uitgedaagd blijven worden. Het programma moet echter niet alleen cognitief van aard zijn, maar ook gericht op de motoriek en de creatieve geest.

### **Buurtbibliotheek**

Door buurtbibliotheken voor een deel te koppelen aan clusters van scholen of welzijnsgebouwen zal gebruik worden gemaakt van reeds beschikbare ruimtes. Hierdoor komt de bibliotheek in een welbekende omgeving van de buurtbewoners.

### **Passende onderwijsmethoden**

Er moeten meer mogelijkheden voor scholen zijn om passend onderwijs te geven. Ieder kind is anders en wij mogen de kinderen niet behandelen als eenzelfde groep. Zoals wij hierboven al hebben beargumenteerd, kan passend onderwijs voordelig zijn voor meer- en hoogbegaafde kinderen. Een ander voorbeeld is wanneer er taalontwikkelingsmethoden zijn op scholen waar veel kinderen met een taalachterstand zitten. Bij het tegengaan van taalachterstand moeten ook de ouders worden betrokken. Op deze wijze neemt de betrokkenheid toe en zal het tevens bijdragen aan een betere taalbeheersing van de ouders.

### **Opleiding en training leerkrachten**

Kwalitatief goed onderwijs kan alleen geboden worden door leerkrachten die hun vak goed verstaan. Wij vinden derhalve dat voor elke school een extra budget moet zijn om leerkrachten blijvend trainingen aan te bieden. Door het regelmatig volgen van trainingen kunnen de leerkrachten kwalitatief goed onderwijs geven. Het geven van trainingen kan beter per school geregeld worden, zodat een betere aansluiting op de leerbehoeftes van de leerlingen gevonden kan worden.

### **Schooluitval**

Vaststaat dat schooluitval een groot probleem is. Voor een jongere kan het niet behalen van een diploma gevolgen hebben voor de rest van zijn/haar leven. Derhalve dient alles op alles gezet te worden om de jongeren te behoeden voor het vroegtijdig verlaten van hun opleiding. De jongeren spelen hier de belangrijkste rol in, maar door het aangaan van een gesprek met de leerling en de omgeving, kan de school wellicht ook een belangrijke plaats innemen. Hierdoor is het belangrijk dat scholen snel in kaart kunnen brengen welke leerlingen afwezig zijn en of dat een structureel karakter heeft. Om scholen op deze zorg- en registratieplicht te wijzen, moet de afdeling Leerplicht van de gemeente adequaat kunnen optreden jegens scholen die dat niet in orde hebben. Als vanzelfsprekend moeten de ouders bij afwezigheid op school van leerlingen ook persoonlijk worden benaderd door de school.

## **2.2 JEUGD, SPORT EN VRIJE TIJD**

### **Kansen op bewegen: Gym minimaal 3 uur per week**

Dat bewegen gezond is, is reeds bekend. Meerdere beweegmomenten inplannen in een week zal nog gezonder zijn. Iedere leerling van een basis- of middelbare school gymt al minimaal twee lesuren per week. Wij zouden graag zien dat dit opgehoogd wordt naar drie uur per week.

### **Goede accommodaties**

De gemeente zorgt voor goed ingerichte sportaccommodaties bij de scholen in de directe nabijheid van scholen. Zo zal het heen en weer gaan van en naar de gymles zo min mogelijk ten koste gaan van het programma van de gymles en de overige lessen. Deze accommodaties kunnen tevens op een eenvoudige en goedkope wijze te gebruiken zijn voor andere sportactiviteiten in de buurt.

### **Goede en groene schoolpleinen**

De gemeente zorgt samen met de schoolorganisaties voor kwalitatief goede en groene schoolpleinen die uitnodigen tot bewegen. Het zijn pleinen die ook onder goede condities na schooltijd gebruikt kunnen worden voor bewegen.

### **Cofinanciering beweeg- en sportaanbod**

De gemeente ondersteunt een verantwoord en breed beweeg- en sportaanbod door de inzet van buurtsportcoaches.

Niet alleen op het gebied van voetbal, maar ook in de andere takken van sport moeten leden van alle doelgroepen in de stad meer kansen krijgen om motorische mogelijkheden verder te ontwikkelen.

Sport is belangrijk in het leven. Belangrijk voor je gezondheid en sociale contacten. Het sporten moet worden gestimuleerd onder de verschillende doelgroepen. Kinderen en ouderen, mannen en vrouwen, alle groepen van de samenleving dienen goed te kunnen sporten. Bij specifieke doelgroepen kunnen specifieke behoeften ontstaan. Indien de vraag groot genoeg is, moet het ook mogelijk zijn dat het aanbod er zal zijn. Zo moet het gewoon mogelijk zijn om mannen en vrouwen gescheiden te kunnen laten sporten, omdat daarmee het aanbod zal beantwoorden aan de vraag.

Als kinderen kennismaken met verschillende vormen van sport, dan is de kans groot dat zij een sport vinden waar hun passie ligt en waar ze keihard voor willen trainen. De gymleraren op scholen kunnen hier een belangrijke rol in spelen. Wij denken dat samenwerking van sportverenigingen met gymleraren erin zal resulteren dat kinderen lid worden van een sportvereniging. Zo kunnen sportverenigingen kinderen kennis laten maken met de sport tijdens een gymles. Ook het invoeren van een sportkeuzetest op basisscholen kan kinderen een beter inzicht bieden van welke sporten het best bij de kinderen passen. Op deze manier worden talenten veel beter benut. Sporten moet te allen tijde voor alle kinderen mogelijk zijn. Een laag inkomen van de ouders mag en kan hieromtrent geen belemmering vormen. De oueroverspas zou het sporten van kinderen gratis moeten maken. Wij staan ook voor het openen van wijk sportorganisaties. Gymzalen van scholen kunnen opengesteld worden voor deze buurtorganisaties. Door geen geld meer te steken in ADO Den Haag kan er heel makkelijk geld worden vrijgemaakt om onze doelstellingen te behalen en kan aldus worden geïnvesteerd in wijk sportorganisaties.

## **3 - EEN STAD MET EEN STERKE ARBEIDSMARKT EN MKB**

### **3.1 DEN HAAG ALS INTERNATIONALE STAD**

Den Haag heeft een bijzondere internationale status: de stad van Vrede en Recht. Den Haag trekt steeds meer internationale organisaties en bedrijven aan. Dat is goed voor de economie en de werkgelegenheid. Naast het aantrekken van (grote) internationale organisaties en bedrijven is er ook steeds meer aandacht voor internationalisering van het MKB. Het MKB kent voordelen van zakendoen met internationale bedrijven die zowel in Den Haag als over de grens gevestigd zijn. Handelsmissies kunnen daardoor zeker van toegevoegde waarde zijn. Den Haag kent grote groepen met een diverse culturele achtergrond. Zakendoen met de herkomstlanden van deze groepen kan gunstige deals opleveren en zal voor meer werkgelegenheid in de stad zorgen.

Internationale ondernemingen en organisaties zijn belangrijk voor de economie van Den Haag. Den Haag moet voor een aantrekkelijk klimaat zorgen voor deze internationale ondernemingen en organisaties om zich hier te vestigen. Door het bieden van gunstige voorwaarden en excellente begeleiding kunnen zij over de streep worden getrokken. Tegelijkertijd mag de gemeentelijke inzet nooit groter zijn dan de maatschappelijke opbrengst, de relatie tussen inzet en opbrengst moet wel evenredig zijn.

### **3.2 WERKGELEGENHEID**

#### **Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt**

Nog steeds volgen te veel jongeren jaarlijks een opleiding die onvoldoende aansluit op de arbeidsmarkt. Zo zorgen populaire studies als de opleiding detailhandel of rechten ervoor dat na het behalen van de diploma men werkloos thuis blijft zitten, omdat er niet voldoende werkplaatsen zijn die aansluiten op de opleiding. De populariteit van deze opleidingen zorgt ook voor een gebrek aan werkervaringsplekken of stage, waardoor studenten hun opleiding niet eens kunnen afmaken.

Om de juiste vooropleiding te kunnen kiezen moeten studenten en hun ouders wel goed geïnformeerd kunnen worden over de opleiding. Indien voor de studenten de kansen op de arbeidsmarkt van meet af aan duidelijk is, zal de keuze voor een opleiding een weloverwogen keuze zijn en kan de student gemotiveerd aan de opleiding beginnen. Overigens moet het werken in het basisonderwijs en dus de opleiding PABO van harte worden aangemoedigd.

Het invoeren van een numerus fixus op meer opleidingen zal ervoor zorgen dat niet te veel jongeren in een bepaald vakgebied worden opgeleid. Het behaalde diploma moet wel enigszins garant staan voor een baan. Omdat er een verschuiving plaatsvindt en er steeds meer banen vrijkomen in de bètarichting, is het belangrijk dat jongeren (zowel jongens als meisjes) op vroege leeftijd al kennismaken met bètagericte vakken. De verwachting is dat de jongeren dan niet bang zijn voor het onbekende en beter hun keuze kunnen maken.

#### **Stages en arbeidsplaatsen**

Voor veel jongeren, vooral jongeren uit krachtwijken, is het haast onmogelijk om een geschikte stageplaats of arbeidsplaats te vinden. Daar moet verandering in komen. Onze inzet is dat bij eenmanszaken en kleine bedrijven stageplaatsen gecreëerd worden. Ook dient de gemeente te fungeren als voorbeeld en als aanjager van het bedrijfsleven om voldoende stageplaatsen en



arbeidsplaatsen te creëren voor iedereen, ongeacht in welke wijk hij/zij woonachtig is. De gemeente dient zijn partners te motiveren om stageplaatsen en arbeidsplaatsen te creëren. Eventueel moet bekeken worden of het opleggen van sancties aan partners die hierin falen tot de mogelijkheden behoren.

### **Afschaffen sollicitatieplicht uitkeringsgerechtigden 55-plussers**

Feit is dat veel 55-plussen ondanks de vele sollicitaties nauwelijks in aanmerking komen voor een baan. Zodoende vinden wij dat uitkeringsgerechtigden die de leeftijd van 55 hebben bereikt, in onze stad vrijgesteld worden van de sollicitatieplicht. Als het aan ons ligt wordt de sollicitatieplicht voor 55-plussers helemaal afgeschaft. Zij zouden beter ingezet kunnen worden als vrijwilligers, zodat hun kennis, expertise en ervaring niet verloren gaat.

### **3.3 ONDERNEMERS**

Ondernemers leveren een grote bijdrage aan de lokale economie en werkgelegenheid. Den Haag is al jaren een ondernemende stad met veel kleur en kansen. Den Haag staat bekend om haar internationale uitstraling, maar ook om de tweedeling zand en veen. Dit biedt zowel uitdagingen als kansen. Wat ons betreft krijgt Den Haag een wethouder Economie en Ondernemerschap om toekomstige uitdagingen en kansen in goede banen te leiden.

#### **Etnisch Ondernemerschap**

Den Haag telt voor meer dan 50% burgers met een niet-Nederlandse afkomst. Het niet inspelen op de economische behoeften van deze groep is een gemiste kans voor de Haagse economie. Door meer in te zetten op etnisch ondernemerschap in het onderwijs kan er een kwaliteitsslag worden gemaakt onder deze groep. De kwaliteitsslag zal resulteren in meer diversiteit op de werkvloer en specialisatie. Hier kunnen etnische ondernemers op een praktische manier in begeleid worden. Zo worden ondernemers aangezet tot innovatie.

Vakmanschap in bijvoorbeeld de horeca is een pre. Wij vinden dat er binnen het huidige beroepsonderwijs van bijvoorbeeld horeca en de bakkersopleiding meer aandacht moet komen voor vakmanschap gerelateerd aan etnische producten. Op dit moment is er een nijpend tekort aan gespecialiseerde vakmensen in bijvoorbeeld de etnische horeca. Hier laten wij nog te veel kansen liggen. Bovendien dient er intensiever samengewerkt te worden met de ondernemersverenigingen die inspelen op hun diversiteit. Enerzijds kan er gekeken worden naar hoe deze ondernemersverenigingen beter gesteund kunnen worden en anderzijds bezitten deze verenigingen waardevolle expertise en kennen zij de “knowhow” die van belang zijn voor Den Haag. Deze intensievere samenwerking zal een win-win situatie betekenen.

#### **Startende ondernemers en ruimte voor ZZP'ers en startups**

Iedere grote ondernemer is klein begonnen. Wij vinden het daarom noodzakelijk om alle ondernemers een goede start te bieden. Met de aantrekkelijke economie, groeiende inwoneraantal en druk op de openbare ruimte, wordt de ruimte in de stad steeds schaarser. Voor de kleinere portemonnee brengt dit de nodige uitdagingen met zich mee in de zoektocht naar een geschikte ruimte. Wat ons betreft wordt er geïnvesteerd in ruimtes voor de beginnende ondernemers en ZZP'ers. Dit kan ook in de eigen buurten. Kleine betaalbare kantooruimtes in zowel woonwijken als in centraal gelegen gebieden, zullen een vorm van investering zijn.

Door deze kleine betaalbare kantooruimtes en door het bieden van kwalitatieve coaching zullen ondernemers een betere start kennen. Startende ondernemers worden op deze wijze meer gestimuleerd en wij geloven in serieuze investeringen die een directe relatie hebben met hogere winsten voor de ondernemer. Het is op dit moment nog altijd vrijwel onmogelijk om als starter of deeltijdondernemer over betaalbare bedrijfsruimte te kunnen beschikken. Zo is er vrijwel geen aanbod in de categorie 10 tot 15 m<sup>2</sup>. De gemeentelijke bedrijfsverzamelgebouwen moeten minimaal 30% aan bedrijfsruimtes van ,15 m<sup>2</sup> aanbieden. Het is wel noodzakelijk om de kwaliteit van de gemeentelijke bedrijfsverzamelgebouwen te verbeteren. Dit kan door tijdig en goed onderhoud, maar ook door de sociale controle binnen bedrijfsverzamelgebouwen te vergroten. Dit kan alleen als huurders ook serieus worden genomen en inspraak krijgen. Op deze manier houden huurders een oogje in het zeil en zorgen ze dat de gemeenschappelijke ruimtes netjes blijven.

#### **Aanbestedingen**

Den Haag moet blijven inzetten op het MKB-vriendelijk aanbesteden. Aanbestedingen moeten verdeeld worden in kleinere projecten, waardoor het lokale en regionale MKB ook een kans zal

hebben. Zo neemt de lokale werkgelegenheid toe. De aanbestedingstrajecten moeten echter transparanter worden. Bij het afgeven van vergunningen mag nimmer een ons-kent-ons beleid worden toegepast en de enige wijze om dit tegen te gaan is door het transparanter maken van de trajecten. Een openbare, periodieke en fysieke aanbestedingsmarkt op het stadhuis is wat wij bedoelen met het transparanter maken van de aanbestedingstrajecten. Ook wanneer kleine opdrachten onderhands worden gegund dient hier de nodige transparantie over te zijn. Aanbestedingsvoorwaarden zoals wanneer bedrijven verplicht worden om een bepaald minimum percentage jongeren of werklozen in dienst te nemen, laten veelal geen structureel effect zien. Wij zijn daarom een voorstander van het belonen van bedrijven die reeds een groot percentage jongeren of voormalig structureel werklozen in dienst hebben. Juist deze bedrijven moeten extra aanbestedingspunten krijgen. Door deze maatregel zullen bedrijven die zelf al werken aan het creëren van werkgelegenheid worden beloond.

### **Flexibele regelgeving ondernemers**

De detailhandel moet de mogelijkheid krijgen om eerder open te gaan. Den Haag is een stad waar een deel van de bevolking voor dag en dauw opstaat om te gaan werken. Dit is van toepassing voor veelal medewerkers die in de bouw of de agrarische sector werken. Bakkerijen en restaurants die eerder dan 6 uur open kunnen zullen deze groep voorzien van de nodige spijs. Natuurlijk is dan een voorwaarde dat er geen overlast wordt veroorzaakt. Ook zal het verminderen van het aantal regels voor het aanvragen van bepaalde vergunningen erin bijdragen dat voor ondernemers duidelijk wordt wat vergunningvrij is toegestaan.

### **Haagse Markt (sanctiebeleid, tarieven, communicatie, kiosken)**

De herinrichting van de Haagse Markt heeft geleid tot veel zichtbare verbeteringen voor de bezoekers. Ook de ondernemers hebben geprofiteerd van de verbeteringen, helaas zijn er voor hen ook veel problemen bijgekomen. Wij vinden dat de gemeente heeft nagelaten om de nodige verbeterlagen te maken betreffende de terechte zorgen van de ondernemers zoals de tarieven, de communicatie naar hen toe en het sanctiebeleid.

Omdat de marktkoopliden totaal niet worden betrokken bij de plannen omtrent de markt, hebben veel van hen het idee dat de plannen maar eenzijdig worden opgelegd en dat zij degenen zijn die de rekening maar moeten betalen. Wij bepleiten dat de ondernemers serieus worden genomen. Vergaderingen op het stadhuis zijn prima, maar er moet ook met hen, de ondernemers, worden gesproken. Dit kan bereikt worden door bestuurders de markt op te sturen om persoonlijk met de marktkoopliden te hebben. Een betere wijze om erachter te komen wat speelt onder de bevolking bestaat nog altijd niet. Voor een goede verstandhouding is niet vereist dat men het met elkaar eens is, maar wel dat men naar elkaar luistert.

Het huidige sanctiebeleid werkt rechtsongelijkheid in de hand en zorgt voor bestaansonzekerheid. Daarmee staat het sanctiebeleid niet in verhouding tot het gedrag. Het sanctiebeleid moet daarom worden herzien. Een ondernemer zou nooit zonder voorafgaande waarschuwing of schorsing zijn vergunning definitief kwijt moeten raken. Bij lichte overtredingen kunnen waarschuwingen en korte schorsingen worden opgelegd en bij zware overtredingen kan bij een eerste vergrijp worden voldaan met een schorsing van enkele maanden. Een definitieve intrekking zou een laatste middel moeten zijn en pas worden opgelegd nadat eerdere sancties geen gewenste verbeteringen hebben opgeleverd.

De Haagse Markt is een van de parels van de stad. Veel hardwerkende ondernemers op de markt dragen hier hun steentje aan bij. De gemeente zou ook moeten opkomen voor de belangen van deze

hardwerkende ondernemers, zij maken de markt immers tot een succes. Om ook de belangen van de ondernemers te waarborgen heeft de markt een commercieel ingestelde manager nodig die de markthandelaren als bondgenoot ziet voor een succesvolle markt.

### **Arbeidsmarktdiscriminatie**

Op de arbeidsmarkt is discriminatie volop aanwezig. Onlangs nog bleek uit onderzoek van tv-programma Radar dat de helft van de 78 uitzendbureaus in Nederland bereid is mensen op basis van hun etnische achtergrond te discrimineren. Dit is onacceptabel en in strijd met onze Grondwet en de Wet Gelijke Behandeling. Hierop reagerend zou de gemeente Den Haag geen opdrachten meer moeten geven aan deze uitzendbureaus. Bovendien zou de gemeente een sterk signaal afgeven als de gemeente aan 'Naming and Shaming' van deze bedrijven zou doen.

## 4 - EEN STAD MET EEN LEEFBARE EN DUURZAME WOONOMGEVING

### 4.1 GOED WONEN IN DEN HAAG

Goed wonen mogelijk maken is in een grote stad als Den Haag altijd een uitdaging. Het inwoneraantal groeit en de woonwensen veranderen. Een dynamische gemeente voor een dynamische stad.

De enorme wachtlijsten voor een sociale woning kan alleen worden teruggedrongen door meer te bouwen, rekening houdend met een goede verdeling van sociale woningen en middeldure huur- en koopwoningen. Voor al deze groepen woningzoekers is er een tekort op dit moment. Bestaande woningen mogen niet gesloopt worden, tenzij er plannen zijn voor nieuwe sociale woningen.

De beschikbare ruimte moet op een efficiënte manier worden gebruikt waar nog rekening wordt gehouden met de woonomgeving. Het leefklimaat en woongenot staan voorop. Meer groen in versteende wijken zoals de Schilderswijk is een vereiste. De Islam Democraten heeft ook dit op de politieke agenda weten te zetten.

Hoogbouw sluiten wij niet uit, we vinden het wel belangrijk dat dit gebeurt op plekken in de stad waar het past in de omgeving en dat gedeelte van de stad er geen nadelige gevolgen van zal ondervinden.

#### **Bouwen voor ouderen**

Zoals reeds eerder gesteld pleiten wij voor faciliteiten omtrent groepswonen voor ouderen die zich kunnen identificeren met elkaar en waar de omgeving is afgestemd op hun behoeften en wensen. Wij zijn voorstander van meerdere en kleinere complexen in de wijken waar de oudere bewoners affiniteit mee hebben.

#### **Zelf bouwen blijkt een succes!**

De verkoop van kavels voor zelfbouw blijkt een succes te zijn in Den Haag. Wij juichen dit initiatief van de gemeente daarom van harte toe en zien dan ook graag dat dit beleid wordt voortgezet. Het traject van de gemeente bij de verkoop van kavels is ook bepalend voor dit succes. Belangrijk is dat het traject ook meegroeit met dit succes in de vorm van juiste en actuele kennis.

#### **Verkoop van beschikbare sociale huurwoningen**

Huurders van sociale woningen moeten de mogelijkheid krijgen om hun sociale huurwoning over te kunnen kopen van de woningcorporatie. Dit moet alleen gebeuren bij woningen waarvan het aanbod groter is dan de vraag. Inkomsten uit de verkoop van dergelijke woningen moeten her-geïnvesteed worden in de bouw van nieuwe sociale huurwoningen en onderhoud van de bestaande woningen.

## 4.2 LEEFOMGEVING

### Milieuvervuiling aanpakken

Den Haag is een mooie stad om te wonen en dat willen we graag zo houden en achterlaten voor de komende generaties. Milieuvervuiling verdient daarom de nodige aandacht. Behoud van de groene plekken in Den Haag en de aanpak van de meeste vervuilde plekken zetten wij op onze agenda. Zo is door het toegenomen verkeer de kwaliteit van de lucht afgenomen langs de Verkeerscirculatieplanroutes (VCP-routes). Onder andere wonen aan de Vaillantlaan en de Neherkade is onprettig geworden vanwege de luchtvervuiling. Wonen in de gebieden waar de luchtkwaliteit aangetast is, zou in aanmerking mogen komen voor huurverlaging. Ook binnenshuis zouden de woningen aangepast mogen worden, zodat het binnenklimaat prettig en gezond is.

### Schoon straatbeeld

De ondergrondse afvalcontainers (ORAC's) zijn inmiddels een feit in bijna heel Den Haag. ORAC's zorgen voor een minder rommelig straatbeeld en voor minder zwerfafval. Daarnaast bepalen bewoners zelf wanneer ze hun huisvuil aanbieden, wachten op de ophaaldagen is niet meer nodig. We kunnen de bewoners de mogelijkheid bieden om zelf storingen van de ORAC's op te lossen, door bijvoorbeeld huismeesters of bewoners te voorzien van een sleutel om een ORAC-klep die bijvoorbeeld vastzit weer los te krijgen. Zo hoeven er niet nog meer ORAC's bijgeplaatst te worden en hoeven bewoners niet te wachten totdat er iemand komt om simpele problemen op te lossen.

Bewoners in gebieden zonder ORAC's moeten blijven voorgelicht worden over de vuilophaaldagen en veranderende schema's in met name rond de feestdagen.

### Onderhoud van openbare ruimten

Gaten in de weg of loszittende tegels sieren het straatbeeld van Den Haag niet wat ons betreft. Wij zien graag dat achterstallig onderhoud van wegen, pleinen en plantsoenen sneller gebeurt. Dit mag prioriteit krijgen, zodat de leefbaarheid niet in het geding komt.

### Braakliggende terreinen

Braakliggende terreinen volop benutten zodat deze een functie krijgen, het liefst zien wij dit gebeuren in samenspraak met bewoners. Bewoners en ondernemers met initiatieven laten komen om deze ruimten (tijdelijke) invulling te geven.

### Vrije tijd en buiten spelen

Onderhoud en uitstraling van speelplaatsen bepaalt voor een groot deel of kinderen buiten spelen. De verouderde speelplaatsen moeten op korte termijn worden opgeknapt zodat ze aantrekkelijker worden om er te komen. Ouders en kinderen kunnen betrokken worden bij het proces van onderhoud of vernieuwing. Wanneer je ouders en kinderen betreft bij dit proces zal het verantwoordelijkheidsgevoel bij deze groep opgeroepen worden om goed te zorgen voor de eigen speelplaats. Niet alleen om het schoon te houden bijvoorbeeld, maar ook om ongewenst gedrag te voorkomen. Want elk kind moet veilig buiten kunnen spelen. Wat bovendien ook erg gezond is.

## 4.3 VERKEER

### **Investeren in bereikbaarheid infrastructuur en openbaar vervoer**

Gezien de verwachte demografische groei in Den Haag is dit ook een belangrijk punt waar de gemeente voor een uitdaging staat. Een uitdaging waar we moeten kijken naar de komende twintig jaar op het gebied van bereikbaarheid en infrastructuur om te voldoen aan de dynamiek van de stad.

Het blijven herinrichten van de infrastructuur in het verkeer is iets waar we voor pleiten. Stilstaand verkeer is niet alleen vervelend, maar ook milieuvervuilend. Het doorstromen van het verkeer verbeteren kan bijvoorbeeld door middel van het aanleggen van rotondes. Overigens is gebleken dat rotondes vaak ook veiliger zijn. Vooral op gevaarlijke knooppunten, zoals de Zevensprong, kan dit goed van pas komen. Verkeerslichten erop afstemmen om doorgaand verkeer zo min mogelijk te laten stoppen, denk aan een groene golf.

Schoolzones sneller aanleggen en de verkeersveiligheid rondom scholen waarborgen is essentieel. Een integraal aanpak in al deze punten is noodzakelijk, waarbij voornamelijk rekening wordt gehouden met de luchtkwaliteit, verkeersveiligheid, doorstroming en vergroening.

### **Het huidig parkeerbeleid aanpakken!**

Het doorgeslagen plan van de uitbreiding van betaald parkeren dient onmiddellijk teruggedraaid te worden! Betaald parkeren in woonwijken moet afgestemd worden op de wensen van de bewoners. De Islam Democraten heeft zich de afgelopen vier jaren druk bezig gehouden met deze belachelijke regel en heeft zich verzet tegen de uitbreiding van betaald parkeren zonder draagvlak onder bewoners en ondernemers.

In gebieden waar er geen sprake is van een parkeerdruk boven de 90% moet een versoepeling van de venstertijden worden ingevoerd. Wij hebben van veel bewoners begrepen dat het ontvangen van bezoek nog altijd een groot probleem is voor wat betreft het aantal uren op de bezoekersspas en de gebieden waarvoor de bezoekersvergunning geldig is. De komende periode wilt de Islam Democraten zich hier hard voor blijven maken en blijven strijden tegen het belachelijke parkeerbeleid van de gemeente Den Haag.

Een ander punt in dit parkeerbeleid waar de Islam Democraten erg boos om kan worden is dat bewoners worden verplicht om hun auto te parkeren in particuliere parkeergarages. Dat terwijl ze gedwongen zijn tot een dergelijk parkeerbeleid en daarom vinden wij dat alle Hagenaars recht hebben op een bewonersparkeervergunning in hun buurt.

### **Fietsen**

De fiets is vaak een goed alternatief voor de auto. Het is lekker gezond en milieuvriendelijk, bovendien iets waar we voor staan. Fietsen moet echter wel veilig gebeuren en we signaleren dat dit helaas niet voor alle wijken geldt. Een onderzoek naar het mogelijk maken van een fietsvriendelijker klimaat is een pre.

#### **4.4 OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID**

Oud-burgemeester Jozias van Aartsen had als adagium op het gebied van openbare orde en veiligheid: “Zacht als het kan, maar hard als het moet.” Wij van Islam Democraten pleiten voor een minder repressieve aanpak in de komende jaren. De openbare orde en veiligheid mag tegelijkertijd nimmer in het geding komen.

##### **Preventie van criminaliteit**

Wij geloven dat als wij investeren op de onderliggende oorzaken van criminaliteit, dat het ten goede zal komen in onze strijd tegen criminaliteit. Een beter armoedebeleid en betere begeleiding van jongeren met schulden zullen goede investeringen zijn en op de langere termijn ook gunstig blijken als het gaat om criminaliteitscijfers. Een goede sociale vangnet zal ons inziens ook uitsluiting en het gevoel van vervreemding tegengaan. Als Islam Democraten geloven wij dat opvoeding de basis is van voorbeeldig burgerschap. Tevens dient de gemeente adequate hulp te verzorgen aan gezinnen die door omstandigheden dit niet zelf kunnen of hierin tekort schieten.

Bovendien zijn wij een voorstander van het inzichtelijk maken van bijvoorbeeld jeugdbendes en geloven wij in een vroegtijdige aanpak om jongeren niet verder te laten afglijden naar zware criminaliteit. Door vroegtijdige aanpakken verwachten wij ook dat verloedering in bepaalde wijken voorkomen kan worden.

##### **Empowerment: Trainingen aan jongeren**

De komende jaren willen wij dat burgers geïnformeerd worden over rechten en plichten tijdens politiecontroles. Wij zijn een voorstander van een cursus waarin jongeren gewezen worden op hun rechten en plichten, maar ook meekrijgen welke houding aan te nemen bij een staandehouding of een ID-controle. In de afgelopen jaren hebben we gezien dat ID-controles voor veel spanningen en wrijvingen heeft gezorgd en in bepaalde gevallen is het onnodig geëscaleerd. Wij vinden het belangrijk dat jongeren weten hoe zij zich gedragen bij interacties met de politie, welke houding zij dienen aan te nemen en op welke vragen zij wel of niet antwoord horen te krijgen.

##### **Politie**

De prioriteiten van de politie worden nog te veel centraal bepaald. De politie moet proactief aan de slag kunnen in de wijken. De wijkagent weet vaak veel beter wat er speelt in de wijken dan de landelijke politie, daarom zou het een goede stap zijn als de wijkagent een grote bevoegdheid krijgt om de prioriteiten flexibel bij te kunnen stellen. Verder moeten agenten beter toegerust worden om met verschillende mensen en situaties om te gaan. Zo kan door middel van communicatietrainingen ervoor gezorgd worden dat het de politie lukt om onnodige escalaties te voorkomen en voor meer begrip te zorgen van burgers. Overigens zijn wij van mening dat als BOA's meer bevoegdheden krijgen, dat zij dan in staat zullen zijn om te handhaven op structurele overlast in onze buurten.

Het politieapparaat mag wat ons betreft nu echt een serieus personeelsaannamesbeleid gaan voeren om het korps eindelijk eens een afspiegeling te laten zijn van de Haagse samenleving. Wij vinden dat dit tot nu toe onvoldoende is gebeurd. Wij zien graag dat er in met name in de krachtwijken meer wijkagenten worden ingezet. Zo zal er ook meer worden geïnvesteerd in verbinding.

De nieuwe koers die de politie is gaan varen de afgelopen jaren en het daaruit voortvloeiende politiebeleid mag wat ons betreft gecontinueerd worden. De cursussen die agenten krijgen op het gebied van multicultureel vakmanschap en de agenten die op straat gaan met bodycams zijn hier goede voorbeelden van.



## Politiegeweld en etnisch profileren

Onderzoek heeft zeer duidelijk gemaakt dat etnische minderheden in Nederland vaker onderworpen worden aan politiecontroles dan witte Nederlanders terwijl daar geen objectieve reden voor is. Etnisch profileren draagt bij aan een negatieve beeldvorming over etnische minderheden, schaadt de legitimiteit van de Nederlandse politie en draagt niet bij aan de bestrijding van criminaliteit. Etnisch profileren is een vorm van discriminatie en daarom in strijd met de mensenrechten. Onder etnisch profileren wordt verstaan: een vorm van discriminatie waarbij de politie iemand stopt, controleert, fouilleert of aanhoudt, (mede) vanwege zijn huidskleur of herkomst en zonder legitieme reden. Bij politiecontroles op straat worden mensen staande gehouden en gecontroleerd, ook wanneer zij geen verdachte zijn of een objectieve aanwijzing voor de controle ontbreekt. Uit onderzoek, waaronder dat van Amnesty International, blijkt ook dat etnisch profileren plaatsvindt bij identiteits- en verkeerscontroles, preventief fouilleren en bij controles op illegaal verblijf.

Etnisch profileren is geen nieuw fenomeen en ook niet een typisch Nederlands verschijnsel, maar wij maken ons er wel steeds meer zorgen om. Daarvoor zijn verschillende redenen:

- Migratie en etnische minderheden worden in het politieke en maatschappelijke debat op een generaliserende manier in verband gebracht met criminaliteit en (on)veiligheid.
- De Nederlandse politie heeft extra bevoegdheden gekregen, bijvoorbeeld voor identiteitscontroles en preventief fouilleren.
- De politie verzamelt steeds meer informatie, onder andere bij verkeers- en identiteitscontroles. Dat gebeurt ook bij mensen die geen verdachte zijn, maar wel als risico worden beschouwd. Als iemand 'in het systeem zit', vergroot dat de kans op politie-aandacht.
- Maatregelen worden gelegitimeerd omdat ervan wordt uitgegaan dat dit een positief effect heeft op de veiligheidsgevoelens van anderen, terwijl dit verband niet duidelijk is. Dat gebeurt bijvoorbeeld wanneer sommige mensen in bepaalde wijken preventief gefouilleerd worden.

In de komende jaren verwachten en hopen wij dat de problematiek rondom etnisch profileren eindelijk opgelost zal kunnen worden. De pilot waar de politie mee aan de slag is gegaan met een in hun smartphone software geïmplementeerde stopformulier is ons inziens een eerste stap. Hiernaast heeft de portefeuillehouder diversiteit van de Nationale Politie recentelijk bekendgemaakt dat de Nationale Politie eindelijk overstap is gegaan en dezelfde officiële definitie zal gaan gebruiken als het ministerie van Veiligheid & Justitie en organisaties zoals Amnesty International:

*'Etnisch profileren is het gebruik door de politie van criteria of overwegingen omtrent 'ras', huidskleur, etniciteit, nationaliteit, taal en religie bij opsporing en rechtshandhaving – zowel op operationeel als organisatorisch niveau – terwijl daarvoor geen objectieve rechtvaardiging bestaat.'*

In talloze onderzoeken wordt vastgesteld dat etnisch profileren gebeurt. Over de schaal waarop dit plaatsvindt verschillen experts (enigszins) van mening. De politie en het kabinet hebben reeds tal van maatregelen aangekondigd.

## Nieuw onderzoek

Onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau wijst uit dat een derde van Turkse en Marokkaanse Nederlanders, een kwart van de Surinaamse Nederlanders, een vijfde van Antilliaanse Nederlanders en 16 procent van de migranten uit Midden- en Oost-Europa discriminatie door de politie ervaart. Nieuwe maatregelen

Het kabinet en de politie onderkennen het probleem van etnisch profileren en hebben maatregelen aangekondigd die deels al ingevoerd zijn. Dit beleid richt zich met name op training en bewustwording van agenten, diversiteit in de politieorganisatie en een betere klachtenbehandeling. De visie van de politie op diversiteit is uitgewerkt in het programma 'De kracht van het verschil'. Wij beschouwen deze maatregelen als een stap in de goede richting, maar wij zijn kritisch over de tempo waarmee de maatregelen worden uitgevoerd. Ook vragen wij ons af hoe de politie het effect van de maatregelen op het terugdringen van etnisch profileren vaststelt. Immers, zolang politiecontroles op straat niet systematisch worden gemonitord – bijvoorbeeld door middel van een (digitaal) stopformulier – kan niet goed worden vastgesteld of controles eerlijk en effectief zijn. Met een stopformulier wordt vastgelegd wat de aanleiding is voor de staandehouding, de wettelijke grondslag en de uitkomst van de politiecontrole.

### **Politiegeweld en de zaak Mitch Henriquez**

Onterechte en onbegrepen politiecontroles kunnen uit de hand lopen en escaleren tot een situatie waarin de politie zich genoodzaakt ziet om geweld toe te passen. Het maatschappelijk debat over etnisch profileren is deels vervlochten met de discussie en de zorgen die er zijn omtrent geweldstoepassing door de Nederlandse politie. Een belangrijke katalysator in deze discussie is de zaak van Mitch Henriquez. Henriquez overleed op 27 juni 2015 als gevolg van politieoptreden. Hij werd door meerdere politiefunctionarissen met veel geweld aangehouden tijdens een muziekfestival in het Zuiderpark in Den Haag.

Naast een strafrechtelijk onderzoek naar de dood van Henriquez heeft de politie ook een intern disciplinair onderzoek gedaan. Nog voor de afronding van het interne en strafrechtelijke onderzoek is aan alle betrokken agenten een baangarantie gegeven, ongeacht de uitkomst van het onderzoek. Wij vinden deze toezegging uiterst onverstandig en misplaatst.

Wij willen dat er betere waarborgen komen voor de naleving van mensenrechten bij politiecontroles op straat. In het bijzonder zullen met deze waarborgen etnisch profileren worden voorkomen. Wij denken dat etnisch profileren kan worden tegengegaan door de volgende maatregelen:

- Duidelijke omschrijving van politiebevoegdheden, daardoor zullen zowel politieagenten als burgers beter weten wat wel én wat niet mag.
- Betere instructies voor de politie inhoudende hoe agenten moeten selecteren bij identiteits- en voertuigcontroles en bij preventief fouilleren.
- Bij een controle de burgers van uitleg voorzien over de aanleiding en wettelijke grondslag.
- Aandacht voor etnisch profileren in politietraining.
- Meer directe gesprekken tussen politie en migrantengemeenschappen.
- Betere verantwoording en evaluatie van politiecontroles. Doordat nu de controles op straat alleen worden geregistreerd wanneer ze leiden tot een boete of aanhouding, kunnen de effectiviteit én de onvoorziene neveneffecten (zoals discriminatie) niet goed worden vastgesteld en verantwoord. Stopformulieren zijn een beproefd instrument voor monitoring en verantwoording.

### **Onafhankelijkheid van de klachtencommissie**

Na de vele maatschappelijke debatten over de klachtencommissie is op initiatief van oud-burgemeester Van Aartsen sinds enkele jaren de klachtencommissie deels gewijzigd; uitsluitend de voorzitter van iedere klachtencommissie is onafhankelijk. Op dit moment vinden alle bijeenkomsten plaats in de gebouwen van de politie. Wij zijn voorstander van een volledig onafhankelijke klachtencommissie, die volledig los van de Nationale Politie opereert. Een slager die zijn eigen vlees keurt, wekt nu eenmaal weinig vertrouwen. De huidige regeling kan op geen enkele wijze de toets

der kritiek doorstaan. Door een volledig onafhankelijk klachtencommissie kan de objectiviteit gewaarborgd worden en zal er meer vertrouwen zijn in de uitspraken van de commissie.

### **Klachtenprocedure: Transparantie en terugkoppeling burgers**

Burgers die een officiële klacht ingediend hebben, krijgen na behandeling en toetsing door de klachtencommissie geen inhoudelijke terugkoppeling. Hierdoor tasten zij nog te vaak in het duister. Wij zouden graag zien dat burgers een inhoudelijke terugkoppeling krijgen.

### **Cameratoezicht**

Soms is het in het kader van veiligheid en het tegengaan van overlast cameratoezicht nodig. De inzet van flexibel cameratoezicht op plekken waar veel misstanden voorkomen is hier een goed middel voor.

### **Horeca overlast**

Als we vanuit islamitisch oogpunt kijken naar horecaoverlast c.q. overlast door alcohol kunnen we heel stellig zijn. Het gebruik van alcohol is niet toegestaan binnen de islam. Maar iedereen staat natuurlijk vrij in zijn of haar eigen keuze. Wel moge duidelijk zijn dat overlast dat gepaard gaat met alcoholconsumptie niet getolereerd wordt. Dit met name door de negatieve effecten die alcoholmisbruik met zich meebrengt.

Alcoholmisbruik is een groot maatschappelijk probleem, binnen gezinnen zien we dat in de vorm van kindermishandeling en huiselijk geweld. Ook het aantal jongeren dat in een coma terechtkomt door alcoholmisbruik is vrij hoog. Daarom zijn wij van mening dat het consumeren van alcohol niet verder moet worden gestimuleerd. Dit kan worden opgenomen in nieuwe bestemmingsplannen, waarbij er niet veel wordt toegekend aan cafés en bars waar alcohol wordt geschonken. Zo kan tevens overconcentratie voorkomen worden van (overlast gevende) horeca. We zien dit graag terug in de vorm van winkelstraten.

Helaas laat de handhaving op overlast gevende horeca te wensen over. Zo wordt er niet gehandhaafd op de jarenlang geldende alcoholverboden in het stadsdeel Centrum. Mensen die zich in een beschonken toestand op straat bewegen, mogen wat ons betreft een boete krijgen. Openbaar dronkenschap is behalve dat het een slecht voorbeeld is voor kinderen ook overlast gevend.

### **Prostitutie**

Wij zijn van mening dat prostitutie geen positieve effecten heeft op de leefbaarheid in de stad. Bij voorkeur verdwijnt alle vormen van prostitutie uit Den Haag. Omdat dit wettelijk ingewikkeld is, zijn wij voor inperking van het aantal prostitutielocaties in Den Haag. Raamprostitutie moet zoveel mogelijk verdwijnen uit woonwijken. Een goed alternatief zou afgelegen industrieterreinen kunnen zijn. Behalve dat er legale prostitutie is, komt illegale prostitutie nog altijd te veel voor. Dit mag wat ons betreft keihard aangepakt worden. Ook mensenhandelaren die vrouwen dwingen tot prostitutie moeten gestraft worden en gebiedsverboden opgelegd krijgen.

Illegale prostitutie in massagesalons en horecagelegenheden dienen opgespoord en gestopt te worden. Ook hier zijn wij voor een keiharde aanpak van dit probleem.

### **Coffeeshops**

Ook op dit punt kunnen we heel stellig zijn over drugsgebruik en de kijk van de islam op drugs. Wij zijn tegen elke vorm van drugsgebruik en dus ook softdrugsgebruik. Coffeeshops sluiten daar waar het kan, vooral coffeeshops die in de buurt zijn van kinderen, jongeren en scholen. Coffeeshops kunnen ook verplaatst worden naar industrieterreinen.

### **Oud en nieuw in een nieuw jasje**

Afsteken van vuurwerk door consumenten met oud en nieuw is een traditie in Nederland. Maar tradities zijn onderhevig aan veranderingen. Vooral als deze tradities op een gegeven moment overlast geven, mogen ze wat ons betreft sneller veranderen. Behalve de enorme overlast aan het milieu, brengt vuurwerkgebruik ook veel gevaar met zich mee. Het afsteken van vuurwerk zorgt ervoor dat mensen zichzelf of anderen verwonden, dat er sprake is van zinloos geweld, geluid- en stankoverlast, dieren en kinderen die erg bang zijn en ga zo maar door.

We hebben naar u geluisterd en zijn met een voorstel gekomen. Ons voorstel is om geregisseerde vuurwerkshows aan te bieden. Dat wil zeggen vuurwerkshows op een aantal vastgestelde locaties waar het vuurwerk wordt afgestoken door mensen die er verstand van hebben. Zo houden we het veilig en gezellig voor iedereen.

### **Meer vuurwerkvrije zones**

Ook voor wat betreft dit onderwerp houdt de Islam Democraten zich hier al jaren mee bezig. Inmiddels zijn er buurten die vrijwillig deelnemen aan vuurwerkvrije zones en de gemeente wijst deze zones ook toe. Wij juichen deze ontwikkeling toe, maar we vinden ook dat de gemeente het initiatief mag nemen om het aantal zones te vergroten. Draagvlak kan gecreëerd worden in samenspraak met bewoners en bewonersorganisaties.

## **4.5 VEILIGHEID MOSKEËN EN SAMEN DOOR ÉÉN DEUR**

Last but not least. De Islam Democraten pleit al jaren voor harde aanpak van als het gaat om moslimdiscriminatie en islamofobie; hiernaast zijn wij voorstander van vooroordelen weg nemen door middel van dialoog en ontmoeting. Door de toegenomen moslimdiscriminatie en islamofobie zijn moskeeën steeds vaker doelwit van aanslagen of bedreigingen. Door de inspanningen van Islam Democraten zijn inmiddels alle Haagse moskeeën geschouwd op veiligheidsmaatregelen en van advies voorzien. Deze schouw levert een gericht advies op om de veiligheid te verbeteren. Daarnaast, waar nodig is, heeft de gemeente Den Haag extra fysieke veiligheidsmaatregelen getroffen. Ook hebben we ervoor gezorgd dat de gemeente moskeeën nu als een volwaardige gesprekspartner ziet op het gebied van veiligheidsvraagstukken.

*De Islam Democraten behandelt dit onderwerp secuur en vormt de schakel door te komen met praktische voorstellen. We hebben er geen behoefte aan om een gevoelig onderwerp als dit op een opportunistische of populistische manier af te doen.*

De afgelopen jaren heeft de gemeente Den Haag constructief bijgedragen aan het verhogen van de veiligheid in moskeeën door alle moskeeën actief op te zoeken en deze te voorzien van veiligheidsadvies en te trainen. Den Haag loopt hierin voor op andere gemeenten. Hier zijn wij en ook alle moskeeën zeer tevreden over. Het moderne veiligheidsbeleid kent natuurlijk een grote component burgerparticipatie. Uiteindelijk kunnen wij allemaal bijdragen aan het vergroten van de veiligheid. Zo verscheen er vorig jaar [een artikel in het AD](#) over de inspanningen van de gemeente Den Haag en moskeeën om de veiligheid te garanderen.

### **Vergroten van de veiligheid en het veiligheidsbewustzijn van moskeeën**

Moskeeën zijn steeds vaker ook vrijwilligersorganisaties waar veel wordt gedaan voor de buurtbewoners. Hierdoor is het een veel bezochte organisatie geworden. Helaas moeten we

concluderen dat daarom niet altijd de juiste kennis van veiligheid goed aanwezig is. Hierdoor hebben wij gepleit voor het trainen van moskeevrijwilligers tot BHV'ers. Los van mogelijke dreigingen hebben moskeeën te maken met veel bezoekers, waaronder ook ouderen en kan het gebeuren dat een bezoeker onwel raakt. Op zo een moment kan de aanwezigheid weleens het verschil maken tussen leven en dood.

Tijdens de raadsvergadering van 29 juni 2017 hebben wij aangegeven dat wij niet willen dat de indruk wordt gewekt dat de gemeente Den Haag niks geeft om de veiligheid van moskeeën. Dit is op basis van de feiten namelijk niet waar en het draagt niet bij aan het veiligheidsgevoel onder moslims. We moeten elkaar niet onnodig bang maken en vooral gezamenlijk naar oplossingen zoeken. Wij hebben wel aan de burgemeester gevraagd om vooral wel maatregelen door te voeren die kunnen bijdragen aan de veiligheid van moskeeën. Denk hierbij aan barricades of beugels voor moskeeën. Het is vanzelfsprekend dat de politie extra surveilleert daar waar de risico's het grootst zijn.

Wij willen in dit programma benadrukken dat we respect hebben voor alle betrokkenen die zich inzetten voor de veiligheid van onze moskeeën. Dit zijn de moskeebesturen, vrijwilligers, de politie en de medewerkers van de gemeente Den Haag die zich met veiligheid bezighouden.